

POLÍTICA DE IGUALDAD

Declaración de intenciones

- Fundación Desarrollo y Asistencia (la “**Fundación**”) tiene el objetivo de garantizar la igualdad real y efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres.
- Para la Fundación es fundamental establecer los mecanismos necesarios que permitan prevenir y eliminar cualquier situación de discriminación por condición de sexo.

Objetivos específicos

- Promover y mejorar las **posibilidades de acceso de la mujer a puestos de responsabilidad**, contribuyendo a reducir desigualdades y desequilibrios.
- Reforzar el compromiso de la Fundación, en orden a mejorar la calidad de vida, así como fomentar el **principio de igualdad de oportunidades**.
- Establecer medidas que favorezcan la **conciliación** de la vida laboral como la vida personal y familiar.
- **Detectar barreras y situación de discriminación** que pueda haber en la Fundación en materia de igualdad para establecer acciones de mejora que subsanen las deficiencias encontradas.
- Incrementar la **satisfacción y motivación** de las personas que forman parte de la ONG, mejorando, en consecuencia, la calidad y los resultados finales del trabajo desarrollado y los beneficios para los/as trabajadores/as.
- La Fundación cuenta con un plan de igualdad (el “**Plan**”) que abarca el ámbito corporativo, de relaciones laborales, y, de programas y servicios que ofrece la Fundación. Este Plan desarrolla los objetivos y acciones concretos para cada ámbito; y a su vez define el sistema de evaluación que permite medir la eficacia del Plan, la visibilidad institucional y social del Plan, elaborar recomendaciones para reorientarlo y detectar necesidades durante el proceso.